

ΝΕΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΙΝΟΛΟΓΩΝ 2008-2009

Μετά από συζητήσεις πολλών μηνών υπεγράφη η [συλλογικημβασηγιατουσ&f;Οινολδογουσ&f;](#)

Η σύμβαση έχει αναδρομική ισχύ από 01/01/2008.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΙΝΟΛΟΓΩΝ 2006-2007

Στις 20 Σεπτεμβρίου 2006 στα γραφεία του Σ.Ε.Ο. ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ο. κος Βασίλης Κουρτάκης και ο Πρόεδρος της ΠΑΝ.Ε.Π.Ο. κος Παναγιώτης Μανωλόπουλος υπέγραψαν, για δεύτερη χρονιά την νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για το Επάγγελμα του Οινολόγου.

Για να κατεβάσετε τη σύμβαση σε μορφή αρχείου pdf πατήστε [εδω](#).

2005

Ιστορική Στιγμή για το επάγγελμα του Οινολόγου



Στις 15 Φεβρουαρίου 2005 στα γραφεία του Σ.Ε.Ο. ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ο. κος Βασίλης Κουρτάκης και ο Πρόεδρος της ΠΑΝ.Ε.Π.Ο. κος Παναγιώτης Μανωλόπουλος υπέγραψαν, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για το Επάγγελμα του Οινολόγου.

Η εν λόγω Σύμβαση ήταν αποτέλεσμα της απαίτησης των Οινολόγων όλης της χώρας και ήρθε να καλύψει ένα τυπικό αλλά και ουσιαστικό κενό που υπήρχε στο χώρο.

Και οι δύο πλευρές λαμβάνοντας υπόψη τη συμβολή των Οινολόγων στην ανάπτυξη της Ελληνικής Οινοβιομηχανίας, τη στελέχωση των οινοποιείων με αξιόλογο επιστημονικό προσωπικό καθώς και την προάσπιση του επαγγέλματος του Οινολόγου, προχώρησαν στην υπογραφή της πρώτης συλλογικής σύμβασης.

Κατά τη διάρκεια της υπογραφής της Σύμβασης εκφράστηκε και από τις δύο πλευρές η επιθυμία για συνέχιση της συνεργασίας μεταξύ των δύο Συλλόγων σε όλα τα επίπεδα, όπως νομοθετικό, εκπαιδευτικό κ.α. Επίσης συζητήθηκε η ανάγκη ανάληψης πρωτοβουλιών που θα έχουν ως σκοπό την ανάδειξη του ελληνικού κρασιού και τη συμμετοχή των Οινολόγων σε δράσεις που στοχεύουν στη διατήρηση της ποιοτικής βελτίωσης του κλάδου και στην περαιτέρω ανάπτυξη του στο σύγχρονο οικονομικό περιβάλλον.

ΣΥΜΒΑΣΗ 2005

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΙΝΟΛΟΓΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ Ν 1697/87,

ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Στην Αθήνα την 15/2/2005 οι υπογράφοντες αφενός Βασίλειος Κουρτάκης πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικού Οίνου (Σ.Ε.Ο) και αφετέρου Παναγιώτης Μανωλόπουλος πρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Πτυχιούχων Οινολόγων (ΠΑΝ.Ε.Π.Ο), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Οινολόγων που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σ' ολόκληρη τη χώρα διαμορφώνονται ως εξής:

Από 01/01/2005

Από 01/07/2005

ΠΡΟΣΛΗΨΗ

900 €

930 €

Μετά την συμπλήρωση

1 έτους

937 €

968 €

3 ετών

976 €

1.010 €

5 ετών

1.000 €

1.030 €

7 ετών

1.023 €

1.060 €

9 ετών

1.050 €

1.185 €

11 ετών

1.077 €

1.113 €

13 ετών

1.100 €

1.136 €

15 ετών

1.123 €

1.160 €

17 ετών

1.148 €

1.186 €

19 ετών

1.170 €

1.210 €

21 ετών

1.192 €

1.232 €

23 ετών

1.210 €

1.250 €

25 ετών

1.225 €

1.266 €

27 ετών

1.243 €

1.284 €

29 ετών

1.263 €

1.305 €

31 ετώ ν

1.283 €

1.326 €

33 ετώ ν

1.303 €

1.346 €

35 ετώ ν

1.323 €

1.367 €

2. Σαν υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος του Οινολόγου σε οποιονδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και ως ελεύθερου επαγγελματία Οινολόγου η οποία αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη θεωρημένη από την Πανελλήνια Ένωση Πτυχιούχων Οινολόγων, καθώς και από στοιχεία δήλωσης φόρου εισοδήματος και του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας Οινολόγου και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας.

3. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων MASTERS ή P.H.D ή άλλων ισότιμων αναγνωρισμένων Ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επί πλέον προϋπηρεσία δύο ή τεσσάρων ετών αντίστοιχα.

4. Σ' όλους τους Οινολόγους, άνδρες ή γυναίκες, χορηγείται *επίδομα γάμου* σε ποσοστό 10% πάνω στους βασικούς μισθούς που καθορίζει αυτή η σύμβαση. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να καταβάλλεται και στους διαζευγμένους-νες, ή χήρους-ρες καθώς και στις άγαμες μητέρες Οινολόγους που έχουν την επιμέλεια ή την γονική μέριμνα των παιδιών.

5. Οι βασικοί μισθοί που καθορίζει αυτή η σύμβαση προσαυξάνονται με *επίδομα τέκνων* που χορηγείται

σ'

όλους

τους Οινολόγους άνδρες και γυναίκες σε ποσοστό

5% για κάθε

παιδί, εφ' όσον είναι κάτω των 18 ετών και δεν

εργάζονται ή μέχρι 26 ετών, εφ' όσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν

κανονικά και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που και οι δύο

σύζυγοι εργάζονται στην

ίδια

επιχείρηση μόνο ο ένας από αυτούς

δικαιούται το επίδομα τέκνων. Με σχετική δήλωση τους θα

καθορίζουν ποιος από τους δύο θα το εισπράττει. Το επίδομα

αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες εφ' όσον

υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας επιτροπής

ΙΚΑ, με

ποσοστό

αναπηρίας

άνω

του

67%

και

εφόσον

δεν

παίρνουν

ειδικό

επίδομα

για

άλλο

παιδί.

6. Στους Οινολόγους χορηγείται επίδομα *υπευθυνότητας* ως εξής:

α) Στους προϊσταμένους τμημάτων παραγωγής, έρευνας, χημικού εργαστηρίου, κατεργασίας απόβλητων, ελέγχου και

διασφάλισης

ποιότητας,

προμηθειών,

μελετών

και

προγραμματισμού προμηθειών και πωλήσεων μάρκετινγκ, σε

ποσοστό 18% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους Οινολόγους που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας των επιχειρήσεων και σε ποσοστό τουλάχιστον 18% εφ' όσον εκτελούν τα καθήκοντα που συνδέονται μ

αυτή την ιδιότητα συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων.

β) Στην περίπτωση που στην επιχείρηση απασχολείται ένας μόνο Οινολόγος και είναι ο μοναδικός τεχνικός επιστήμονας, τότε ο Οινολόγος δικαιούται επίδομα υπευθυνότητας 18% υπολογιζόμενου πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

γ) Στους προϊστάμενους όλων των τμημάτων παραγωγής ή ολόκληρου του εργοστασίου ή του καταστήματος της επιχείρησης, σε ποσοστά 20%.

δ) Ο σύμφωνα με τον νόμο ή με απόφαση της επιχείρησης, οριζόμενος υπεύθυνος Οινολόγος δικαιούται το επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 18% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

ε) Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φύλαξης απογευματινής ή νυκτερινής ολόγος δικαιούται το επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 15% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Οιν

Εξυπακούεται ότι σε περίπτωση επικάλυψης καθηκόντων που αναφέρονται στις παραγρ. α, β, γ, δ, ε ανωτέρω, χορηγείται

ι ένα και μόνο επίδομα και πού θα είναι υψηλότερο απ' αυτά.

7. Οινολόγοι απασχολούμενοι σε οποιοδήποτε τμήμα επιχειρήσεως όπου στο προσωπικό χορηγείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας ή με άλλες διατάξεις επίδομα ανθυγεινής εργασίας ή επικίνδυνης εργασίας ή ανθυγεινής και επικίνδυνης εργασίας, δικαιούνται το επίδομα αυτό σε ποσοστό που το λαμβάνουν οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος και οπωσδήποτε σε ποσοστό 12% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Ειδικά, Οινολόγοι που απασχολούνται σε χημικά ή οινολογικά εργαστήρια δικαιούνται επίδομα ανθυγεινής ή επικίνδυνης εργασίας ή ανθυγεινής και επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 13% πάνω στα κατώτατα όρια των βασικών μισθών, ανεξάρτητα αν το παίρνουν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι. Το ανθυγεινικό επίδομα αυτής της παραγράφου χορηγείται σε υψηλότερο ποσοστό εφ' όσον στον ίδιο χώρο του εργαστηρίου χορηγείται τέτοιο σε άλλους επιστήμονες με Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις ή άλλες διατάξεις, συμψηφίζεται δε με κάθε επίδομα καταβαλλόμενο για την ίδια αιτία.

8. Οινολόγοι που υπηρετούν ή είναι ενταγμένοι σε θέσεις που προβλέπονται από εσωτερικούς κανονισμούς, δικαιούνται τους βασικούς μισθούς μαζί με κάθε είδους προσαυξήσεις και επιδόματα που προβλέπουν κάθε φορά αυτοί οι κανονισμοί, ή οργανισμοί, το σύνολο των οποίων εν πάση περιπτώσει δεν μπορεί να είναι μικρότερο από τα ελάχιστα όρια αποδοχών που καθορίζει

η παρούσα Σ.Σ.Ε.

Οπωσδήποτε οι προσαυξήσεις ή τα επιδόματα που τυχόν προβλέπονται από αυτούς τους κανονισμούς ή οργανισμούς χορηγούνται μόνο πάνω στους Βασικούς μισθούς που αυτοί προβλέπουν.

9. Στους Οινολόγους – πωλητές καθώς και αυτούς που ασχολούνται με την Οινολογική ενημέρωση και οι οποίοι απασχολούνται με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές ή αποδόσεις λογαριασμών χορηγείται επίδομα λαθών σε ποσοστό 9% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

10. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% συνολικά στους Οινολόγους που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

11. Καθιερώνεται για τους Οινολόγους σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών η εβδομάδα των 5 (πέντε) ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Κάθε απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με ότι προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και ιατάξεις.

δ

12. Οι Οινολόγοι δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ

έτος ως τις 22 ημέρες. Σ

αυτή τη βάση καθορίζεται
κάθε
οφειλόμενη
απ' αυτήν την αιτία παροχή.

Μετά την συμπλήρωση 8 ετών απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη ή 10 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη οι Οινολόγοι δικαιούνται 3 (τρεις) εργάσιμες ημέρες άδεια επί πλέον της νόμιμης, έτσι ώστε το σύνολο της ετήσιας άδειας φθάνει συνολικά

τις
25 εργάσιμες
ημέρες
γι'
αυτούς που απασχολούνται σε πενθήμερη βάση ή
τις
30 εργάσιμες ημέρες
γι'
αυτούς που
απασχολούνται σε εξαήμερη
βάση.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (AN 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα μήνες συμπληρωμένους.

13. Στους Οινολόγους χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια 6 ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει 5 εργάσιμων ημερών για όσους εργάζονται πενθήμερο, με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την παράγραφο 12 αυτής της Σ.Σ.Ε., ετήσια

άδεια.

14. α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν
κά
νει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού,

γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία, σύμφωνα με το αρθρ. 9 της

Ε.Σ.Σ.Ε.
1993.

δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες, στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

15. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

16. Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις των Ν. 12120 και 3198/55 περί αποζημιώσεις υπάλληλων.

17. Στους εκτός έδρας απασχολούμενους Οινολόγους χορηγούνται οι παροχές που προβλέπονται από την παραγρ. 4 της 43739/4395/51 Κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτή ορίζει ήτοι: «αποζημίωση ίση με το 1/20 των νομίμων αποδοχών (βασικών μισθών και προσαυξήσεων λόγω επιδομάτων που προβλέπει η Σ.Σ.Ε.) οδοιπορικά και έξοδα διαμονής».

18. Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμορφώσεως των επιστη

μόνων οι οποίοι

απασχολούνται στη βιομηχανία και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας.

Γι' αυτό ο Σ.Ε.Ο αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους

Οινολόγους την παρακολούθηση συνεδρίων ή

σεμιναρίων που

έχουν σχέση

με

την

επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις

που

η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση

σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο Σ.Ε.Ο

προτρέπει

επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Οινολόγων σ' αυτές τις εκδηλώσεις.

19. Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατά τις επόμενες διαπραγματεύσεις για την Σ.Σ.Ε. του κλάδου, επιθυμούν να καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την επίτευξη συμφωνίας.

Δηλώνουν όμως παράλληλα ότι σε περίπτωση

αδυναμίας για την εξεύρεση λύσης, συμφωνούν να απευθυνθούν

στις υπηρεσίες διαμεσολαβητού ή διαιτητού με κοινή συμφωνία

που

θα

συμπεριλαμβάνει επίσης και την επιλογή του προσώπου

μεσολαβητού

ή

διαιτητού.

20. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε.

δεν μειώνονται απ' αυτή.

21. Η Ισχύς της Σ.Σ.Ε. αυτής αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2005 και ισχύει για ένα έτος .

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Ο, ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝ.Ε.Π.Ο.,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΟΥΡΤΑΚΗΣ ΠΑΝ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ

